

Die 7 ultimativen Tipps für die Absicherung eines Architekturbüros in Deutschland...

...vom offiziellen Kooperationspartner des DAI e.V.



Verband Deutscher Architekten- und Ingenieurvereine e.V.

Inhaltsverzeichnis

1. Berufs- bzw. Betriebshaftpflicht
2. Finanzielle Konsequenzen aufgrund falscher Versicherungssummen in der Sachversicherung vermeiden
3. Mensch vs. Büro – Der Betriebsinhalt kann ersetzt werden, die eigene Arbeitskraft nicht
4. Vergünstigte Verbandsbedingungen statt teure Einzelverträge
5. Persönlicher Ansprechpartner
6. Regelmäßige Überprüfung der Verträge
7. Motivation und Bindung des Personals

1. Berufs- bzw. Betriebshaftpflicht

Die Berufs- bzw. Betriebshaftpflicht deckt alle für Architekten und (Bau-)Ingenieure relevanten Schadensszenarien und Risiken rund um den Bau und die Planungsleistung ab. Daher sind sowohl Vermögensschäden und Sachschäden am Objekt als auch Personenschäden abgesichert. Der Versicherungsumfang ist dabei so gestaltet, dass die Architekten-Haftpflicht die Bedingungen der Architekten- und Ingenieurkammern für die Pflichtversicherung erfüllt. Für den Versicherungsschutz spielt es dabei keine Rolle, ob Sie als freiberuflicher oder selbständiger Architekt oder als (Bau-)Ingenieur tätig sind oder ein Architektur- oder Ingenieurbüro betreiben.

In einem Schadensfall klärt Ihre Berufs- bzw. Betriebshaftpflichtversicherung für Sie, ob Ansprüche berechtigt sind. Sind sie berechtigt, erfolgt nach Prüfung der Schadenshöhe ein Ausgleich (Zahlung) durch die Versicherungsgesellschaft. Ein eventuell vereinbarter Selbstbehalt ist hierbei vom Architekten selber zu tragen. Sind die Ansprüche unberechtigt, so werden diese gegenüber dem Anspruchsteller (z.B. der Bauherr) zurückgewiesen. Fallen bei der Abwehr z.B. Anwalts-, Gerichts- oder Gutachterkosten an, so sind diese ebenso Bestandteil des Versicherungsvertrages. Allerdings sind nicht alle denkbaren Schadensszenarien Gegenstand einer Versicherung. Daher sollte genau geprüft werden, welche Ausschlussklauseln man akzeptieren kann, und welche nicht.

2. Finanzielle Konsequenzen aufgrund falscher Versicherungssummen in der Sachversicherung vermeiden

Unsere über 30-jährige Erfahrung zeigt, dass bestehende Verträge oft eine erhebliche Lücke im Versicherungsschutz aufweisen. Das liegt zum Teil daran, dass die Versicherungssummen entweder jahrelang nicht überprüft wurden, oder schlichtweg die Versicherungssummenermittlung falsch durchgeführt wurde. Ist die Versicherungssumme z.B. niedriger als der Listenpreis - Neuwert aller vorhandenen Sachen, so liegt eine Unterversicherung vor. In einem Schadensfall kann dies für Sie erhebliche finanzielle Konsequenzen nach sich ziehen.

Unsere Empfehlung:

Überprüfen Sie regelmäßig die Versicherungssummen der bestehenden Verträge. Und auch bei einer kompletten Neugründung: **es sind stets die Listenneupreise der vorhandenen kaufmännischen und technischen Geräte anzusetzen.** Gehen Sie Raum für Raum Ihres Büros bzw. Betriebs durch und notieren Sie diese Werte. Gerne senden wir Ihnen eine Vorlage zu. Nur so lässt sich vermeiden, dass Sie im Schadensfall nicht draufzahlen müssen.

3. Mensch vs. Büro – Der Betriebsinhalt ist versichert, die eigene Arbeitskraft nicht

Bei unseren Beratungen fällt immer wieder auf, dass das Büroinventar auf den ersten Blick oftmals besser versichert ist als der eigene Körper bzw. die eigene Arbeitskraft. Neben der obligatorischen Berufs- bzw. Betriebshaftpflichtversicherung besteht zumeist eine Büroinhaltsversicherung für das Inventar, ab und an gibt es eine umfassende Elektronikversicherung für die elektrischen Geräte, regelmäßig besteht eine Betriebsunterbrechungsversicherung. Somit ist für das Büro bzw. den Betrieb häufig eine rundum Absicherung gegeben. Aber wie schaut es mit der eigenen Arbeitskraft aus? Eine Vorkehrung für die Folgen eines Unfalls ist genauso wichtig, wie die Deckung im Falle einer Berufsunfähigkeit. Und eine Absicherung für kurz- und mittelfristige gesundheitliche Einschränkungen durch eine Krankentagegeldversicherung sollte eine absolute „Muss-Versicherung“ sein. Haben Sie persönlich für Ihre eigene Arbeitskraft vorgesorgt? Mit passenden Versicherungssummen?

Unsere Empfehlung:

Zur Erhaltung der kurzfristigen als auch langfristigen Liquidität sollte eine Bedarfsanalyse der notwendigen Absicherungssummen erstellt werden. Dabei gilt es die betrieblichen als auch die privaten Zahlungsströme und Verpflichtungen zu betrachten. Nur so ist eine sinnvolle Absicherung gewährleistet.

4. Vergünstigte Verbandsbedingungen statt teure Einzelverträge

Als exklusiver Kooperationspartner des DAI e.V. haben wir es uns zur Aufgabe gemacht den Mitgliedern vergünstigte und gleichzeitig leistungsstarke Versicherungslösungen zu bieten. Um dies zu gewährleisten, schließen wir mit ausgewählten Versicherern Rahmenverträge. Diese Rahmenverträge bieten Ihnen einen hochwertigen Versicherungsschutz zu deutlich vergünstigten Verbandsbedingungen. Somit können Sie gegenüber teuren Einzelverträgen viel Geld sparen.

Von folgenden Rahmenverträgen können Sie künftig profitieren:

- Berufshaftpflichtversicherung
- Rechtsschutzversicherung
- Büroinhaltsversicherung
- Elektronikversicherung
- Cyberversicherung
- Unfallversicherung
- Krankentagegeldversicherung
- Berufsunfähigkeitsversicherung

Und: Sie haben es mit Fachleuten zu tun, die die Belange von Architekten und Ingenieuren aufgrund ihrer Berufserfahrung gut einschätzen können. Deshalb sind wir auch der ideale Ansprechpartner für die richtige Wahl der Krankenversicherung und für die Planung der Altersvorsorge. Über unseren Kooperationspartner unterstützen wir Sie auch bei der Erfüllung der Anforderungen der heutigen Datenschutz-Grundverordnung, bis hin zur Stellung des Datenschutzbeauftragten.

Unsere Empfehlung:

Sparen Sie viel Geld und Ärger mit weniger spezialisierten Anbietern. Bei uns bekommen Sie die Absicherung ihres Betriebs und der damit verbundenen Gefahren aus einer fachkompetenten Hand! Und dies zu langfristig günstigen Prämien. Dafür stehen wir den Mitgliedern des DAI e.V. zur Verfügung!

5. Persönlicher Ansprechpartner

Oftmals werden Versicherungen abgeschlossen ohne daraufhin einen persönlichen Ansprechpartner zu haben. Um Ihnen zum Beispiel in einem Schadensfall eine langwierige Recherche von notwendigen Telefonnummern zu ersparen, bieten wir Ihnen als exklusiver Kooperationspartner des DAI e.V. eine Lösung aus einer Hand. Gerade im Schadensfall haben Sie den Vorteil, dass Sie Mitglied eines Verbands sind. Diesen Vorteil spielen wir zu Ihren Gunsten auch jeweils aus. Denn mit unserem Team stehen wir Ihnen als persönlicher Ansprechpartner für alle Ihre Fragen und Anliegen zur Seite. Ganz egal, ob zu Schadensfällen, Fragen zu bestehenden Betriebsversicherungen, oder ob Sie Fragen zu einer privaten Absicherung haben. Garantiert!

6. Regelmäßige Überprüfung der Verträge

Wenn Sie schon einmal einen Versicherungsvertrag abgeschlossen haben, wissen Sie sicherlich auch aus leidvoller Erfahrung, dass die Vertreter bei den Gesellschaften leider häufig wechseln. Und wenn der ehemals nette und bekannte Vertreter von nebenan plötzlich nicht mehr ansprechbar ist, oder er den ehemals geschlossenen Vertrag nicht mehr betreuen kann, beginnen die Probleme mit der regelmäßigen Aktualisierung und Überprüfung der eigenen Absicherung. Dabei geht es auch um Veränderungen der Bedingungswerke der Gesellschaften, deren Anpassung, z.B. an neue rechtliche Vorgaben, häufig nicht mehr gewährleistet ist. Somit zahlen Sie Beiträge, sind aber nicht mehr korrekt abgesichert. Durch unsere Rahmenverträge können wir Ihnen garantieren, dass Sie regelmäßig aktualisierte Vertragswerke erhalten, die an Ihre individuelle Risikosituation angepasst werden. Diese laufende Prüfung ist mit dem DAI e.V. vereinbart und eine unserer wertvollsten Serviceaufgaben für Sie. Sind Sie einmal bei uns in der Betreuung haben Sie die Sicherheit keine Entwicklung der Versicherungsprodukte zu verpassen. Auf Wunsch führen wir auch regelmäßig einen individuellen Risikocheck mit Ihnen zusammen durch.

7. Motivation und Bindung des Personals

Personal ist ein knappes Gut. Gutes oder sehr gutes Personal noch seltener. So, oder ähnlich, schildern immer wieder geschäftsführende Mandanten ihr Leid. Wir vermitteln zwar kein Personal, wir können Ihnen aber Unterstützung bei der Motivation und der Bindung von Personal anbieten. Denn entweder durch Sachbezüge, oder durch eine betriebliche Krankenversicherung die die Mitarbeiter zum Privatpatienten bei Ärzten werden lässt, oder auch durch eine zusätzliche steuerlich begünstigte betriebliche Altersversorgung lässt sich Personal an den Betrieb binden. Wer bietet schon an, auch die Familie der Mitarbeiter ohne eine normale Gesundheitsprüfung in eine Krankenzusatzversicherung aufnehmen zu lassen? – Sie können mit solchen Dingen punkten, fragen Sie uns!

Unsere Empfehlung:

Bauen Sie für ihr Büro bzw. ihren Betrieb eine strategische Versorgungsordnung auf. Gerne unterstützen wir Sie bei der Wahl der richtigen Motivationsbausteine. Die Qualität und die Motivation des Personals werden künftig immer wichtiger, dafür sorgt allein schon die demografische Entwicklung.

Sie sehen, es gibt viele, sehr wichtige Punkte, die ein Architekt oder Ingenieur bei der Führung seines Betriebes in puncto Absicherung, aber auch in puncto Datenschutz oder auch Mitarbeitermotivation beachten sollte. Wenn Sie diese Tipps beherzigen möchten und Sie sich professionell beraten lassen möchten, oder auch nur eine Zweitmeinung zu den bestehenden Verträgen einholen möchten, dann kontaktieren Sie uns! Nicht umsonst sind wir der exklusive Kooperationspartner des Verbands Deutscher Architekten- und Ingenieurvereine e.V.

Haben Sie Fragen? Dann rufen Sie uns gerne unter der 0931/478760 an oder nehmen Sie Kontakt per Mail dai@ffsag.de oder per Fax 0931/4687625 auf.